



ISTITUTO SUPERIORE “G. MINUTOLI” DI MESSINA

Via 38 A -Contrada Fucile - 98147 Messina

Tf: 090685800 - Fax: 090686195 - C.F. 97061930836 - P. IVA: 02569990837

e-mail: meis00900p@istruzione.it – Pec:meis00900p@pec.istruzione.it - web:www.istitutoperioreminutoli.edu.it

INFORMAZIONE AI LAVORATORI IN MATERIA DI IGIENE E SICUREZZA SUL LAVORO

Art. 36 Dlgs 81/08

Il Dirigente Scolastico Prof. Pietro G. La Tona ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dal D.Lgs. 81/08, in data odierna ha comunicato al lavoratore (Nome e Cognome)..... che sul sito della scuola, alla sezione “SCUOLA SICURA” sono reperibili gli opuscoli informativi “L’INFORMAZIONE AI LAVORATORI” e “INTEGRAZIONE ALL’OPUSCOLO INFORMATIVO PER I LAVORATORI SULLA GESTIONE DEGLI INCENDI E DELLE EMERGENZE” con contenuti fondamentali per una conoscenza in materia di igiene e sicurezza sul lavoro.

Firma del lavoratore che assicura di prendere visione degli opuscoli informativi e di rispettare, per quanto di competenza, i contenuti e le informazioni. Firma:

VERBALE DI AVVENUTA INFORMAZIONE DI CUI ALL’ART 36 DLGS 81/08

Questa nota informativa, destinata al lavoratore (indipendentemente dal tipo di rapporto contrattuale) sig/sig.ra (Nome e Cognome)..... contiene alcune informazioni di carattere generale relative ai contenuti del Decreto Legislativo n°81 del 09/04/2008 che riunisce in un unico testo le norme esistenti in materia di sicurezza e salute dei lavoratori nei luoghi di lavoro. Viene contestualmente data informazione al lavoratore:

- a) sui rischi per la salute e sicurezza sul lavoro connessi alla attività relativi alla funzione;
 - b) sulle procedure che riguardano il primo soccorso, la lotta antincendio, l’evacuazione dei luoghi di lavoro;
 - c) sui nominativi dei lavoratori incaricati di applicare le misure prevenzionali;
 - d) sui nominativi del responsabile e degli addetti del servizio di prevenzione e protezione.
- Si provvede altresì ad informare il lavoratore:
- a) sui rischi specifici cui è esposto in relazione all’attività svolta, le normative di sicurezza e le disposizioni aziendali in materia;
 - b) sui pericoli connessi all’eventuale uso delle sostanze e dei preparati pericolosi sulla base delle schede dei dati di sicurezza previste dalla normativa vigente e dalle norme di buona tecnica;
 - c) sulle misure e le attività di protezione e prevenzione adottate.

Diritti e doveri dei lavoratori

La normativa sulla Sicurezza sul Lavoro prevede che ciascun lavoratore (indipendentemente dal tipo di rapporto contrattuale) debba prendersi cura della propria sicurezza e della propria salute e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui possono ricadere effetti delle sue azioni od omissioni.

I lavoratori hanno i seguenti diritti:

- Di astenersi, salvo casi eccezionali e su motivata richiesta, dal riprendere l'attività lavorativa nelle situazioni in cui persista un pericolo grave ed immediato;
- Di allontanarsi, in caso di pericolo grave ed immediato e che non può essere evitato, dal posto di lavoro o da una zona pericolosa, senza subire pregiudizi o conseguenze per il loro comportamento;
- Di prendere, in caso di pericolo grave ed immediato misure atte a scongiurne le conseguenze, senza subire pregiudizi per tale comportamento, salvo che questo sia viziato da gravi negligenze;
- Di stare in un luogo pulito e senza rischi per la salute e la sicurezza.
- Di avere istruzioni comprensibili su come evitare infortuni e incidenti.
- Di lavorare con attrezzature sicure e protezioni adeguate.

Ed i seguenti doveri:

- Osservare le disposizioni impartite da datore di lavoro, e dalle figure individuate nell'organigramma della sicurezza ai fini della protezione collettiva e individuale.
- Utilizzare in modo appropriato i dispositivi di protezione individuale.
- Mantenere puliti e ordinati tutti gli ambienti.
- Indossare gli indumenti e le protezioni prescritte (ove occorre).
- Non pregiudicare l'efficienza dei dispositivi di sicurezza
- Non compiere di propria iniziativa operazioni non di propria competenza che possano compromettere la sicurezza, propria o di altri;
- Non comportarsi in modo tale da arrecare danno alla propria incolumità o a quella altrui (ad es. con l'abuso di alcool o l'assunzione di droghe, ecc.)
- In tutti i locali delle varie strutture è vietato fumare.

Data

Firma del lavoratore _____