

# ISTITUTO SUPERIORE “G. MINUTOLI” DI MESSINA

Via 38 A -Contrada Fucile - 98147 Messina

Tf: 090685800 - Fax: 090686195 - C.F. 97061930836 - P. IVA: 02569990837

e-mail: [meis00900p@istruzione.it](mailto:meis00900p@istruzione.it) – Pec:[meis00900p@pec.istruzione.it](mailto:meis00900p@pec.istruzione.it) - web:  
[www.istitutoperioreminutoli.it](http://www.istitutoperioreminutoli.it)

---

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2015/2016 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

### PREMESSO

- Che in data 16 Novembre 2015, il Dirigente Scolastico dell'I. S. Minutoli di Messina, la R.S.U. e le OO.SS., hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- Che la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- Che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico- amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF .
- VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- VISTA l'Assemblea del Personale ATA del 07.09.2015 nella quale è stata illustrata l'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi;
- VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti del 21.10.2015 in cui viene deliberato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2015-16;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 16 Novembre 2015 fra la RSU ed il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- VISTA Nota MIUR Prot. 13439 del 11.09.2015 relativa all'assegnazione del F.I.S. a.s.
- 2015/2016 sulla base dei parametri stabiliti all'Intesa Contrattuale del 07.08.2015;
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi;

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

### RELAZIONE

### Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo firmata il 16 Novembre 2015
Periodo temporale di vigenza		a.s. 2015-2016
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte Pubblica</u> : Dirigente Scolastico <u>RSU</u> : ACLIS, CGIL, ANIEF, CISL <u>OO.SS</u> : CISL
Soggetti destinatari		Personale dell'I. S. Minutoli di Messina
degli atti	Materie trattate dal contratto integrativo	- Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica - Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA
		- Trattamento economico accessorio - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
Rispetto dell'iter adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.  Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	L'Ipotesi del Contratto stipulato il 16 Novembre 2015, vengono inviate per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.  La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico- finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

### Premessa

L' I.S. Minutoli di Messina è composto da n° 3 sezione Minutoli, Quasimodo, Cuppari, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di 1170 alunni.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il POF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2015-2016:

- Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversamente abili;
- Conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- Acquisizione di competenze nell'ottica del quadro europeo sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

#### a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Titolo Primo- Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Titolo Secondo- Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.

Titolo Terzo-Personale docente e non docente : vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, per l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento per la sostituzione dei docenti assenti, nonché le modalità per le collaborazioni plurime, a norma del Capo IV del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001. Vengono definiti modalità e criteri per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, gli orari di lavoro e di apertura degli uffici, nonché modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive, a norma del Capo V del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

Titolo Quarto- Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

#### b) Utilizzazione del FIS

In premessa va detto che non esiste il Fondo Unico di Amministrazione ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica, il FIS.

La disponibilità finanziaria dell'Istituto è per l'a.s. 2015-2016 (importi lordo dipendente) pari ad un totale di € 97.582,43 ed è così ripartita così ripartita:

- Quota funzioni strumentali all'offerta formativa: € 5.010,33
- Quota ore eccedenti sostituzione colleghi assenti : € 4.545,38
- Quota incarichi specifici personale ATA : € 6.080,26
- Fondo di Istituto complessivo: € 81.946,46
- I residui risorse contrattuali dell'a. s. 2013-14 pari a: € 0
- Economie sost. colleghi assenti: € 0
- Economie att. compl. ed. fisica: € 0
- Economie corsi di recupero: € 0
- Finanziamenti finalizzati per Alternanza Scuola Lavoro : € 0
- Finanziamenti finalizzati alle ore complementari di Educazione Fisica – Gruppo sportivo: € 0

- Suddivisione tra il personale

Collaboratori del Dirigente Scolastico: totale lordo dipendente € 6.562,50

Indennità di Direzione al DSGA – totale lordo dipendente € 5.966,00

Figure di sistema per la Sicurezza – totale lordo dipendente € 1.400,00

Docenti: 70 % della disponibilità residua del FIS

ATA: 30 % della disponibilità residua del FIS ripartito tra: Assistenti Amministrativi ( 45,75 %) e Collaboratori Scolastici ( 54,25 %)

- Utilizzazione in base alle attività

Supporto al dirigente scolastico, al modello organizzativo, alla didattica: 57,26% della quota FIS relativa al personale docente pari ad € 30.395,00

Progetti didattici ed attività di ampliamento dell'offerta formativa: 42,74% della quota FIS relativa al personale docente pari ad € 22.686,32

Indennità Funzioni Strumentali al POF: € 5.010,33

Indennità di sostituzione DSGA: € 0  
Lavoro straordinario: € 4.545,38

Fondo di riserva: € 150,00

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

- g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 16 Novembre 2015, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Messina, 16.11.2015

Il dirigente scolastico  
Prof. Pietro G. La Tona