

Verbale n. 1 del Comitato di Valutazione ex Legge 107/2015

Il giorno 28 Aprile 2016 alle ore 16.30 giusta convocazione (Prot. 6024/C12 del 18 Aprile 2016) dal parte del Dirigente Scolastico dell'I.S. "G. Minutoli" di Messina si è riunito il Comitato per la Valutazione dei Docenti istituito, ai sensi dell'art. 1 comma 129 e segg. della legge 107/2015, con decreto del Dirigente scolastico n. 1023 del 17.2.2016, per discutere i seguenti punti all'ordine del giorno:

1. Insediamento del Comitato;
2. Definizione e scelta dei criteri per la valorizzazione del personale docente.

Risultano presenti:

- Il Dirigente Scolastico dell'I.S. "G. Minutoli" di Messina Prof. Pietro G. La Tona;
- Il Componente Esterno D.S. Prof.ssa Rosalia Schirò;
- Il Docente Interno Prof. Antonio D'Arrigo;
- Il Docente Interno Prof. Antonino Fruci;
- Il Docente Interno Prof. Antonio Giacoppo;
- Il Componente Genitori Sig. Giuseppe Viola;
- Il Componente Alunni Francesca Falliti.

Il Dirigente Scolastico procede, dopo aver verificato la presenza di tutte le componenti convocate, all'insediamento del C.d.V. come previsto dalla Legge 107/2015. Quindi illustra il comma 127 dell'Art. 1 della Legge 13 Luglio 2015 n.ro 107 "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti". Il comma 127 della suddetta Legge prevede che "il D.S. sulla base dei criteri individuati dal Comitato di Valutazione dei docenti, istituito ai sensi dell'art. 11 del testo unico di cui al D.L.gvo 16.Apr.1994 n.ro 297 come sostituito dai commi da 125 a 128, assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 125 sulla base di motivata valutazione".

Pertanto il D.S. invita i componenti del Comitato di Valutazione a esprimersi sui criteri che devono essere presi in considerazione per le successive determinazioni del D.S. in merito.

Prende quindi la parola il Prof. Fruci che ritiene che debba essere posto alla base della valutazione dei docenti il lavoro condotto dagli stessi in aula. Devono essere tenute in conto anche le assenze del docente e la presenza e la puntualità del docente in aula. Occorre valorizzare, secondo il Prof. Fruci, il lavoro fatto dal docente in aula tenendo conto anche dei metodi alternativi utilizzati.

Prende quindi la parola la Dirigente Schirò che è del parere che i criteri debbano tenere conto dell'impegno e dei risultati raggiunti dal docente in aula senza però dimenticare l'innovazione

introdotta nello svolgimento della sua azione educativa. La Dirigente Schirò è del parere che debba essere presa in considerazione la puntualità, ma non le assenze giustificate per malattia.

I Professori D'Arrigo e Giacoppo concordano sostanzialmente con quanto espresso, aggiungendo che devono essere introdotti anche criteri non strettamente legati all'azione in aula, ma legati alla partecipazione alle altre attività della scuola quali partecipazione a progetti, pubblicazioni, conferenze, seminari.

Il rappresentante della componente genitori Sig. Viola, ritiene che in qualche modo si debba tenere conto della valutazione dei genitori sui docenti anche attraverso un questionario da sottoporre a tutti i genitori degli alunni. Il D.S. fa presente che, anche se condivide la partecipazione dei genitori nell'attività di valutazione dei docenti, le metodologie di attuazione della stessa appaiono di difficile realizzazione sia per la scarsa partecipazione di alcuni genitori alla vita scolastica, sia per le oggettive difficoltà a produrre questionari cartacei che devono poi essere controllati e ordinati ai fini della determinazione di una statistica per singolo docente.

Il rappresentante della componente allievi Francesca Falliti è d'accordo sulla compilazione di un questionario on line che deve essere però compilato in forma anonima per assicurare la massima libertà degli allievi nella sua redazione.

Sulla base di tutte le proposte emerse dall'ampia discussione, il CdV concorda all'unanimità di redigere i seguenti criteri che vengono suddivisi in quattro aree:

Tipologia A – Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti.

A1 – Partecipazione a corsi di formazione o aggiornamento;

A2 – Partecipazione a concorsi gare o eventi premiando con un successivo punteggio anche il caso in cui la partecipazione abbia dato esito positivo;

A3 – Gradimento ottenuto nei questionari di valutazione compilati dagli alunni;

A4 – Gradimento ottenuto nel sondaggio genitori (da tenere in conto solo per valutazioni positive visto il previsto limitato esito del sondaggio a causa di una prevista scarsa partecipazione);

Tipologia B – Risultati ottenuti dal docente in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.

B1 – Collaborazione alla ricerca didattica e documentazione;

B2 – Utilizzo TIC e diffusione buone pratiche didattiche;

B3 – Miglioramento competenze alunni (raffronto media voti 1° trimestre/ periodo intermedio);

Tipologia C – Area riservata alle valutazioni del DS

C1 – Valutazione dello spirito di iniziativa;

C2 – Valutazione dello spirito di collaborazione – condivisione con i colleghi;

C3 – Valutazione del carico di lavoro – impegno profuso;

C4 – Eccellenza dei risultati in termini di impatto sul miglioramento della scuola.

Tipologia D – Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

D1 – Collaboratore DS;

D2 – Fiduciario di Plesso;

D3 – Funzione strumentale;

D4 – Coordinatore di classe;

D5 – Responsabile di dipartimento;

D6 – Componente gruppi di lavoro (POFT – RAV – ASL ecc.);

D7 – Componente commissione;

D8 – Coordinatore singolo progetto;

D9 – Formatore del personale;

D10 – Tutor del docente neo-assunto;

D11 – Responsabile di Laboratorio.

Al termine della definizione dei criteri il Dirigente Scolastico comunica che dalla valutazione verranno esclusi tutti i docenti che hanno riportato sanzioni disciplinari e sottopone, inoltre, al Comitato una scheda che attribuisce un peso specifico ai criteri come sopra deliberati. Il C.d.V. presa visione della scheda la approva all'unanimità e la stessa viene allegata al presente verbale.

Definiti i criteri, il C.d.V. alle ore 18:30 termina i lavori.

Del che viene redatto il presente verbale che viene sottoscritto dal Componente Segretario prof. Antonio D'Arrigo e dal Dirigente Scolastico prof. Pietro G. La Tona.

Il Componente Segretario Prof. Antonio D'Arrigo

f.to Antonio D'Arrigo

Il Dirigente Scolastico Prof. Pietro G. La Tona

f.to Pietro Giovanni La Tona